



**COMUNE DI PONTEBBA**  
Provincia di Udine

ORIGINALE

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**Numero 86 del 14-04-2009**

**Oggetto: Erogazione retribuzione di risultato ai Titolari di Posizioni Organizzative/Funzionari Resp. dei Servizi per l'anno 2008.**

L'anno duemilanove, il giorno quattordici, del mese di aprile, alle ore 16:45, nella sala comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

<b>SILVESTRI BERNARDINO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BEARZOTTI ANTONIO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>TADDIO PATRIZIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>BONATI WALTER</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa BULFON PAOLA.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il Signor SILVESTRI BERNARDINO in qualità di SINDACO, ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione sulla cui proposta si sono ottenuti i pareri sotto riportati:

PARERE: Favorevole in ordine alla **REG. TECNICA**

Data: 14-04-2009

Il Responsabile del servizio  
**BULFON PAOLA**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 14-04-2009

Il Responsabile del servizio  
**MICOSSI ROSALBA**

**Erogazione retribuzione di risultato ai Titolari di Posizioni Organizzative/Funzionari Resp. dei Servizi per l'anno 2008.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale nr. 154 del 04.08.2003, avente ad oggetto: "Contratto Collettivo Regionale di Lavoro stipulato il 01/08/2002 - Criteri per la individuazione delle posizioni organizzative e per il conferimento e la revoca delle posizioni di organizzazione e la relativa scheda di valutazione";

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale nr. 174 del 10.09.2003, esecutiva a norma di legge, con la quale si sono tra l'altro stabilite le relative indennità di posizione e di risultato per ciascun reponsabile di servizio;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale nr. 151 del 17.08.2005, esecutiva a norma di legge, con cui si provvedeva, da ultimo, alla rettifica del suddetto atto giuntale n. 154/2003 stabilendo, tra l'altro, di:

- riconoscere a ciascun titolare di posizioni organizzative responsabili di servizio e con decorrenza 01.01.2003 (01.01.2005 per il servizio amministrativo e 01.07.2005 per il servizio di polizia comunale) una retribuzione di posizione e di risultato come segue:

<i>Servizio</i>	<i>Ind. posizione</i>	<i>Ind. risultato</i>	<i>Totale annuo</i>
<i>Amministrativo e degli affari generali ed istituzionali</i>	<i>7.723,14</i>	<i>1.544,62</i>	<i>9.267,76</i>
<i>gestione del territorio</i>	<i>7.962,00</i>	<i>1.592,40</i>	<i>9.554,40</i>
<i>economico finanziario e sociale</i>	<i>8.359,62</i>	<i>1.671,92</i>	<i>10.031,54</i>
<i>Polizia comunale</i>	<i>4.219,62</i>	<i>843,92</i>	<i>5.063,54</i>

**VISTI** gli articoli 33 e 34 del C.C.R.L. dd. 01.08.2002;

**VISTI** i CC.CC.RR.LL. dd. 07.12.2006 e 06.05.2008;

**PRESO ATTO** che l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato è occasione importante di sperimentazione delle nuove regole recate dal contratto di lavoro e dall'

ordinamento professionale in materia di differenziazione economica tra i dipendenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione Comunale;

**PRESO ATTO** che il comportamento delle persone costituisce un significativo fattore ambientale di influenza all'interno di ogni organizzazione;

**ATTESO** che il motivo principale che spinge una persona a contribuire alla realizzazione degli obiettivi di un'organizzazione è la percezione che ciò faciliterà anche il raggiungimento dei propri obiettivi professionali;

**CONSIDERATO** che raggiungimento di obiettivi economici (riscontrabili nel riconoscimento in parola) costituisce strumento per la soddisfazione dei bisogni psicologici quali il riconoscimento delle proprie capacità professionali, la sicurezza, l'autonomia, l'accettazione del gruppo ecc., elementi tutti importanti per ogni organizzazione efficiente ed efficace;

**PRESO ATTO** che il riconoscimento dell'indennità ai responsabili di servizio favorisce e realizza, pertanto, la "congruenza dei fini" tra gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale e gli obiettivi di ciascuno di essi;

**PRESO ATTO** altresì che con il riconoscimento economico in parola si dà applicazione, di fatto, al principio di una "retribuzione" dei dipendenti ancorata al raggiungimento degli obiettivi e all'efficienza, principio su cui viene a fondarsi l'attuale sistema retributivo dei dipendenti pubblici;

**VISTO** il Decreto Sindacale dd. 20.08.2004 n. 4 emanato a norma dell'art. 109, comma 2, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, e successive modifiche ed integrazioni, con cui sono stati nominati i Responsabili dei servizi in persona di Mario Donadelli, Annamaria Marcon, Rosalba Micossi e Giovanni D'Avino;

**VISTO** il Decreto Sindacale dd. 04.07.2005 nr. 5 emanato a norma dell'art. 109, comma 2, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, e successive modifiche ed integrazioni, con cui è stato nominato Responsabile del servizio di polizia municipale associato tra i Comuni di Chiusaforte, Dogna e Pontebba il Sig. Renato Brisinello;

**VISTO** l'articolo 6 dell'Allegato A) alla citata deliberazione giunta n. 154 del 04.08.2003, che dispone:

DELIBERA DI GIUNTA n.86 del 14-04-2009 Comune di Pontebba

1. L'indennità di risultato è fissata per l'Area nella misura massima del 20% .-
2. L'erogazione di tale indennità avviene, a seguito di valutazione annuale effettuata dal "Nucleo di Valutazione" e con decisione finale della Giunta Comunale. L'indennità non viene pagata se la valutazione è inferiore a punti 50, altrimenti è pagata in proporzione ai punti riportati.
3. La scheda di valutazione di cui al comma 2° precedente è riportata in allegato B al presente regolamento.
4. Nell'eventualità che il nucleo di valutazione non sia ancora funzionante, la valutazione dei responsabili di area è formulata dal Segretario Comunale - Direttore Generale che la trasmette, per le decisioni di competenza, alla Giunta Comunale nei termini previsti dal regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione;

**FATTO** presente che in questo Comune non è stato costituito il Nucleo di valutazione;

**PRESO ATTO**, peraltro, che l'art. 1, comma 31, della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21, ha abolito il Nucleo di valutazione nei Comuni fino a 5.000 abitanti;

**DATO** atto che al Segretario Comunale sono state attribuite le funzioni di Direttore Generale;

**VISTA** la relazione dd. 25.03.2009, prot. n. 0002598, con la quale il Segretario Comunale/Direttore Generale riporta le valutazioni dei Titolari di Posizione Organizzativa/Responsabili dei Servizi, per l'anno 2008, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato;

**RITENUTO** tale valutazione meritevole di essere recepita e condivisa, con particolare riferimento a quanto esposto nelle pagine 5 e 6 (Valutazione risorse umane e pubbliche relazioni);

**ATTESO** che al Segretario Comunale è affidata la responsabilità in materia di personale e di tributi;

**ATTESO** che questo Comune fa parte dell'Associazione Intercomunale "Val Canale", costituita con i Comuni di Tarvisio e Malborghetto - Valbruna, ai sensi della L.R. n. 1/2006 e succ. mod. ed int., e che il Comune di Tarvisio svolge i compiti e le funzioni di Ente Capofila;

**PRECISATO** che nell'ambito di tale Associazione Intercomunale sono vigenti le convenzioni stipulate tra i tre Comuni per la gestione associata e coordinata dei seguenti Servizi:

- Personale;
- Polizia Municipale (dal 01.07.2008);
- Controllo di gestione;

**VISTA** la propria delib. n. 57 dell'11.03.2008, esecutiva a norma di legge, con la quale si è approvato il P.R.O. per l'anno 2008;

**VISTE** le successive modifiche apportate a tale Piano con delib. G.C. n. 138 del 07.08.2008, esecutiva a norma di legge;

**PRESO ATTO** che per le vie brevi l'Ente Capofila (Comune di Tarvisio) ha precisato che il nucleo di valutazione della Comunità Montana della Carnia (Ente a sua volta delegato per la gestione associata del personale) non interviene agli affetti del presente atto, trattandosi di valutazione riferita all'anno 2008, e, quindi, ad un periodo di primo avvio della gestione associata;

**VISTI** ed acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni;

**RAVVISATA** la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e succ. mod. ed int.;

con voti favorevoli unanimi, resi ed accertati nei modi di legge

#### **D E L I B E R A**

**DI** dare atto di quanto sopra;

**DI** recepire ed approvare le proposte formulate dal Segretario Comunale con propria relazione dd. 25.03.2009, prot. n. 0002598, relative all'erogazione della retribuzione di risultato, ai Titolari di Posizioni Organizzative/Resp. dei Servizi, per l'anno 2008, che si sostanziano nei dati riportati nella seguente tabella:

SERVIZIO	RESPONSABILE	PUNTI
Servizio amministrativo e degli affari generali ed istituzionali	MARCON Annamaria	///*
Servizio gestione del territorio	DONADELLI Mario	85/100
Servizio economico-finanziario e sociale	MICOSSI Rosalba	85/100
Servizio polizia comunale	BRISINELLO Renato	85/100

\* in relazione al limitato periodo di servizio prestato nel 2008

DI quantificare e, quindi, assegnare ai sottoindicati Titolari di Posizioni Organizzative/Resp. dei Servizi, la retribuzione di risultato, a fianco di ciascuno indicata, in proporzione al punteggio attribuito e proporzionalmente alla durata del servizio valutabile ai sensi delle norme del C.C.R.L. vigenti:

NOME E COGNOME	MESI	PUNTI	MAX	RETRIBUZ.
			EROGABILE	RISULTATO
MARCON Annamaria	///	///	///	///
DONADELLI Mario	12	85	1.592,40	1.353,54
MICOSSI Rosalba	12	85	1.671,92	1.421,13
BRISINELLO Renato	6	85	843,92	358,66
<b>TOTALI</b>				<b>3.133,33</b>

DI incaricare il Responsabile del Servizio Economico - Finanziario degli adempimenti inerenti e conseguenti, relativi alla liquidazione dell'indennità in parola;

E con votazione unanime, espressa separatamente per alzata di mano

#### D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modifiche ed integrazioni.

\*\*\*\*\*

P:\AA\Delibere\GC\DeliberaRisultato.doc

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE  
SILVESTRI BERNARDINO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
BULFON PAOLA

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari.

Lì, 16-04-2009

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
TONIUTTI ENRICO